

Online-Seminar:

„Arbeitsrecht Großbritannien Beschäftigung von Mitarbeitern in Großbritannien – das Arbeitsverhältnis in der Praxis“

29. Januar 2021

PROGRAMM

- 9.30 Uhr Begrüßung
- 9.40 Uhr **Brexit**
- Ende der EU-Arbeitnehmerfreizügigkeit
 - Zuwanderungsrechtliche Rahmenbedingungen in Großbritannien für Fachkräfte post-Brexit
 - Änderungen im Arbeitsrecht post-Brexit
- 10.00 Uhr **Gestaltung des Arbeitsvertrages – Teil 1** (Besprechung anhand eines englischsprachigen Mustervertrages)
- Territorialer Anwendungsbereich des englischen Arbeitsrechts
 - Grundsätzliches zur Vertragsgestaltung im englischen Recht
 - Nachweispflichten
 - Vertragsparteien
 - Arbeitnehmerstatus und Status des angestellten Geschäftsführers
 - Arbeitsverhältnis: befristet und unbefristet
 - Teilzeit oder Vollzeit
 - Probezeit
 - Kündigungsfristen
 - Zusicherungen (Warranties)
 - Betriebliche Regelungen (policies)
 - Arbeitsort
 - Arbeitszeit
- 11.00 Uhr Pause
- 11.30 Uhr **Gestaltung des Arbeitsvertrages – Teil 2** (Besprechung anhand eines englischsprachigen Mustervertrages)
- Vergütung und Mindestlohn
 - Spesen/Auslagen
 - Urlaub

- Krankheit und Entgeltfortzahlung
- Firmenfahrzeug
- Fristlose Kündigung
- Disziplinar- und Beschwerdebestimmungen
- Betriebliche Altersversorgung
- Betriebliche Sozialleistungen
- Tarifvertragsbindung
- Einseitig gestaltende Willenserklärungen im Arbeitsverhältnis (Notices)
- Freizeichnungsklausel (Entire Agreement)
- Anforderungen an Vertragsänderungen
- Formerfordernisse und „Counterparts“
- Rechtswahl & Gerichtszuständigkeit
- Unterzeichnung

13.00 Uhr Pause

14.30 Uhr Beendigung

- Kündigungsschutz und Wartezeit
- Kündigungsgründe
- Diskriminierungsschutz
- Fallbeispiel: Betriebsbedingte Kündigung
- Gesetzliche Abfindung
- Massenentlassung
- Einvernehmliche Beendigung
- Prozessrechtliche Besonderheiten

16.30 Uhr Ende der Veranstaltung

Referent *Edzard Clifton-Dey, LL.M., Rechtsanwalt & Solicitor,
Partner und Leiter der Deutschen Gruppe in der Anwaltssozietät
ebl miller rosenfalck, London*