

**Arbeitsrecht Großbritannien**  
**Beschäftigung von Mitarbeitern in Großbritannien**  
**– das Arbeitsverhältnis in der Praxis**

**12. November 2020**

**Haus „unternehmer nrw“,  
Uerdinger Str. 58 – 62, 40474 Düsseldorf**

**PROGRAMM**

- 9:30 Uhr      Begrüßung
- 9:40 Uhr      **Brexit und Personalpraxis**
- Ende der EU-Arbeitnehmerfreizügigkeit
  - Zuwanderungsrechtliche Rahmenbedingungen in Großbritannien für Fachkräfte post-Brexit
  - Änderungen im Arbeitsrecht post-Brexit
- 10:00 Uhr      **Gestaltung des Arbeitsvertrages – Teil 1** (Besprechung anhand eines englischsprachigen Mustervertrages)
- Territorialer Anwendungsbereich des englischen Arbeitsrechts
  - Grundsätzliches zur Vertragsgestaltung im englischen Recht
  - Nachweispflichten
  - Vertragsparteien
  - Arbeitnehmerstatus und Status des angestellten Geschäftsführers
  - Arbeitsverhältnis: befristet und unbefristet, Teilzeit oder Vollzeit
  - Probezeit
  - Kündigungsfristen
  - Zusicherungen (Warranties)
  - Aufgabenbeschreibung und betriebliche Regelungen (policies)
  - Arbeitsort
  - Arbeitszeit
- 11:00 Uhr      Kaffeepause
- 11:15 Uhr      **Gestaltung des Arbeitsvertrages – Teil 2** (Besprechung anhand eines englischsprachigen Mustervertrages)
- Vergütung und Mindestlohn
  - Spesen/Auslagen
  - Urlaub

- Krankheit und Entgeltfortzahlung
- Firmenfahrzeug
- Fristlose Kündigung
- Disziplinar- und Beschwerdebestimmungen
- Betriebliche Altersversorgung
- Betriebliche Sozialleistungen
- Tarifvertragsbindung
- Einseitig gestaltende Willenserklärungen im Arbeitsverhältnis Notices)
- Freizeichnungsklausel (Entire Agreement)
- Anforderungen an Vertragsänderungen
- Formerfordernisse und „Counterparts“
- Rechtswahl & Gerichtszuständigkeit
- Unterzeichnung

12:30 Uhr Mittagessen

**13:30 Uhr Themen aus der Personalpraxis anhand von Fallbeispielen**

- Fallbeispiel: Leistungsmanagement
- Fehlzeiten
- Antrag des AN auf Flexibilisierung der Arbeitszeiten
- Durchführung von Disziplinar- und Beschwerdeverfahren

**14:30 Uhr Beendigung – Teil 1**

- Kündigungsschutz und Wartezeit
- Kündigungsgründe
- Diskriminierungsschutz
- Fallbeispiel: Betriebsbedingte Kündigung
- Gesetzliche Abfindung

15:30 Uhr Kaffeepause

**15:45 Uhr Beendigung – Teil 2**

- Massenentlassung
- Betriebsverlagerung / Betriebsteilverlagerung und Beendigung
- Einvernehmliche Beendigung
- Einfluss von prozessrechtlichen Besonderheiten:  
Beweislastverteilung und Disclosure bei Beendigung

**16:45 Uhr Fragen & Antworten**

17:00 Uhr Ende der Veranstaltung

Referent: Edzard Clifton-Dey, LL.M., Rechtsanwalt & Solicitor,  
Partner und Leiter der Deutschen Gruppe in der Anwaltssozietät  
ebl miller rosenfalck, London

Moderation: Frau Oster Syndikusrechtsanwältin – Intern. Sozialpolitik, Europa;  
Leitung Büro Brüssel